



Istituto Comprensivo Statale
Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado
"LUIGI VANVITELLI"
AIROLA - ARPAIA - PAOLISI
Piazza Annunziata, 3 - 82011 AIROLA (BN)
Tel. 0823/711391 - Fax 0823/715563
e-mail: bnic842004@istruzione.it - pec:bnic842004@pec.istruzione.it
Sito Web: www.icvanvitelli.gov.it

Ai Componenti del Comitato Valutazione Docenti
ASSEGNAZIONE DEL BONUS PREMIALE
Legge n. 107/2015, art. 1, commi da 126 a 130
dott. Giovanni Marro, Presidente;
dott. Michele Ruscello, componente esterno;
signor Francesco Medugno, componente genitori;
signora Giuseppina Meraglia, componente genitori;
prof. Roberto Taddeo, componente docenti;
ins. Sabrina Amoriello, componente docenti;
ins. Rosanna Gaddi, componente docenti.

Tramite e-mail
E p.c. Al D.S.G.A.

AL SITO WEB

All'Albo

Ai componenti del Consiglio d'Istituto

Via mail

Alle OO.SS. territoriali firmatarie del CCNL 19/04/2018

FLC CGIL- benevento@flcgil.it

CISL SCUOLA- cislscuolabn@pec.it

UIL SCUOLA- benevento@uilscuola.it

Alla RSU d'Istituto:
Amoriello Sabrina
Ferraro Vincenzo
Taddeo Rosangela
LL.SS.

Ai DELEGATI Laudanna Michelina, Falco Maria Caterina e Gaddi Rosanna
Tramite e-mail

Oggetto: Bonus premiale L. 107/2015, A.S. 2017-18.

**RELAZIONE DEL DIRIGENTE SCOLASTICO
SULL'ASSEGNAZIONE DEL BONUS PREMIALE
Legge n. 107/2015, art. 1, commi da 126 a 130**

A.S. 2017-2018

La presente relazione intende presentare i dati in forma aggregata, in riferimento al D.Lgs. 33/2013, come aggiornato da D.Lgs. 97/2016 (in vigore dal 23 giugno 2016) art. 20, comma 1 e comma 2, in cui si evidenzia che: *"Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti".... "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti"*.

In ottemperanza a quanto disposto dai commi da 126 a 130 (art. 1 della Legge 107/15), a seguito di delibera del Comitato di Valutazione dei docenti del 13/03/2017 e pubblicati all'Albo on line dell'Istituto con proprio decreto prot. n. 971/U3 del 27/03/2017 e del relativo verbale, nel quale sono stati modificati i Criteri per la valorizzazione del merito dei docenti, di seguito definiti Criteri, lo scrivente ha proceduto emanare l'avviso ai docenti per produrre l'*Autodichiarazione delle attività svolte* al 30 giugno 2018, previste in una griglia (art. 13 dei Criteri), pubblicata il 19/06/2018 sul sito della Scuola.

Le Autodichiarazioni sono state valutate dal Dirigente Scolastico, ai sensi degli artt. 10 e 13 dei Criteri, ed ha attivato la procedura prevista per la *Ripartizione della somma in quote individuali* (art. 6).

La distribuzione del Bonus si è mantenuta nei limiti, stabiliti nei Criteri dal Comitato, di non meno del 10% e fino al 40% dei docenti di ruolo dell'Istituzione scolastica (art. 6 lettera a).

La somma assegnata a questa Istituzione scolastica è stata di:

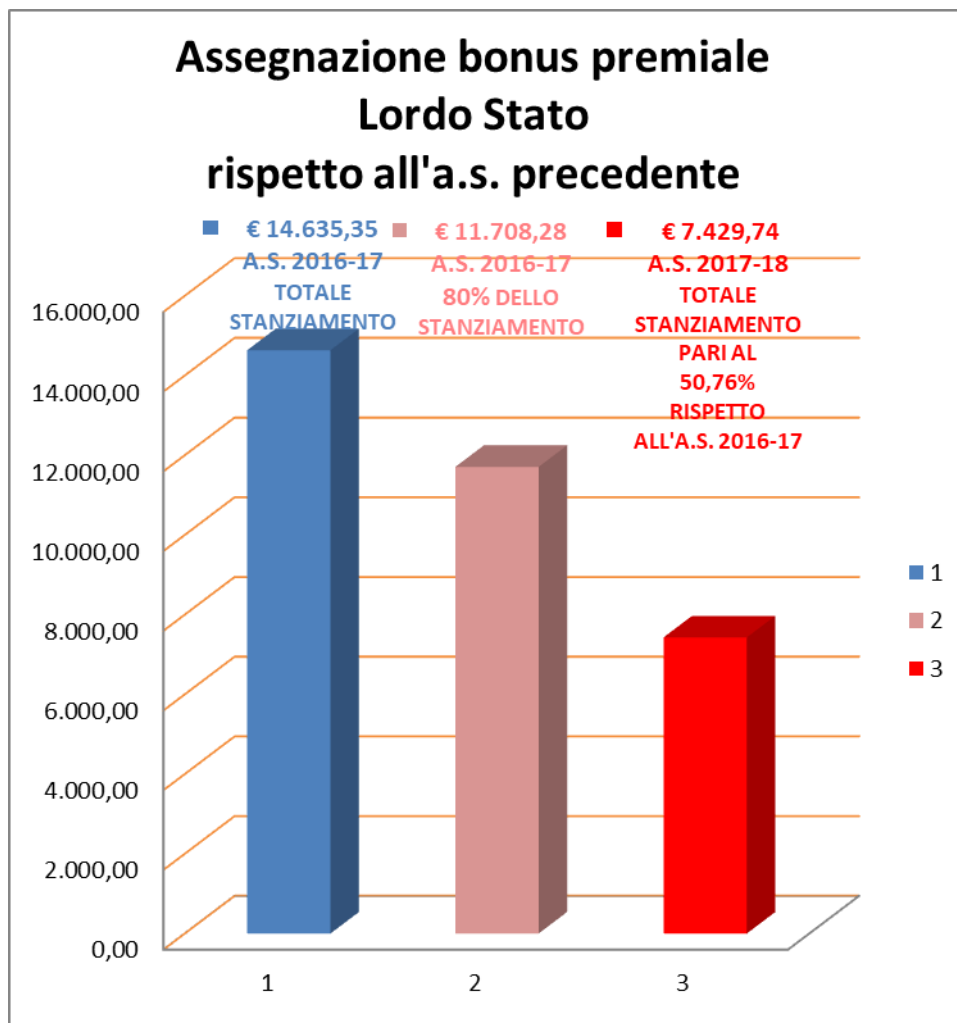
- ✓ Euro 7.429,74 (settemilaquattrocentoventinove,74) Lordo dipendente.

La prima differenza è sulla somma assegnata rispetto ai 14.635,35 di euro dello scorso anno scolastico.

L'assegnazione è stata pari al 50,76% dello stanziamento totale dello scorso anno e al 63,45% rispetto alla prima assegnazione di € 11.708,28 decurtata del 20% in attesa degli esiti dei giudizi pendenti presso il Tribunale Amministrativo Regionale.

Codice Fiscale: 92028950621 – Codice Meccanografico: BNIC842004 Codice Univoco Ufficio: UF27LS Codice IPA: istsc_bnic842004

Tabella A



La Nota prot. n. 16048 del 3 agosto 2018 - Dipartimento per la Programmazione e Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali – non ha previsto altre somme residue da assegnare successivamente, per cui la somma assegnata di € 7.429,74 corrisponde all'intero ammontare dello stanziamento.

Il Dirigente Scolastico ha proceduto alla valutazione dei vari criteri assegnando un valore percentuale alle varie attività definite nelle tre macroaree indicate dalla Legge 107/2015 e declinate nella griglia dell'autodichiarazione, prima della valutazione delle istanze. L'assegnazione della valutazione dei criteri, precedente la valutazione delle istanze, è stata portata a conoscenza di tutti i docenti con invio del documento, protocollo n. 2779/VI.2 del 30/07/2018, via mail. Questa operazione è stata necessaria per il principio di trasparenza ed equità nella valutazione delle istanze.

Sono state presentate n. 21 istanze contenenti la Griglia di Autodichiarazione delle attività svolte, corrispondente al 23,00% (percentuale arrotondata e calcolata

sull'organico di ruolo di n. 84 docenti) del totale dei docenti di ruolo aventi diritto alla richiesta di assegnazione del Bonus.

Sono state ritenute valide, in base alla procedura prevista dall'art. 6 (lettera f), n. 15 domande di docenti, rispetto alle 21 istanze presentate, pari al 16,48% circa dei docenti sul totale dell'organico di ruolo e l'attribuzione del Bonus è stato riconosciuto al 71,00% circa, sul totale delle istanze presentate.

Tabella B

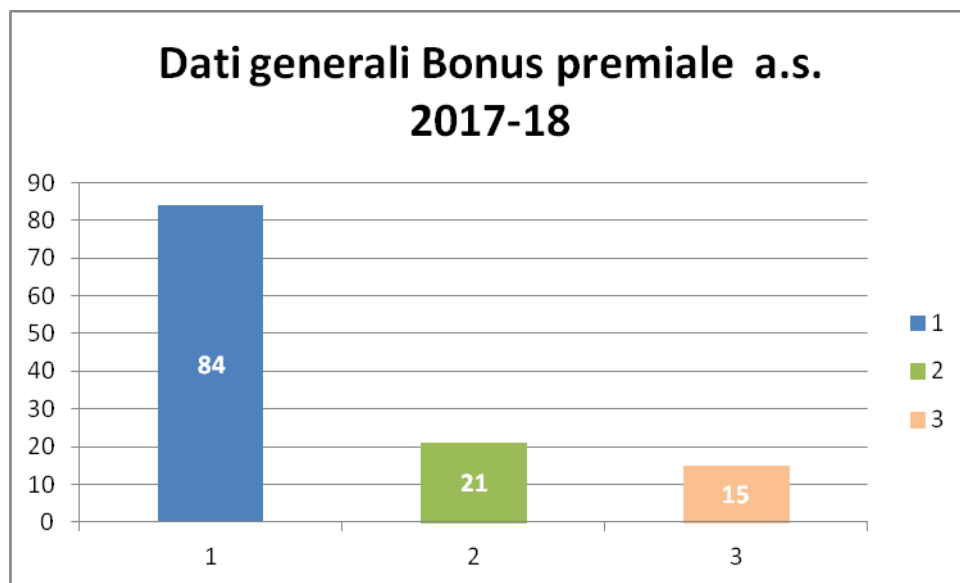
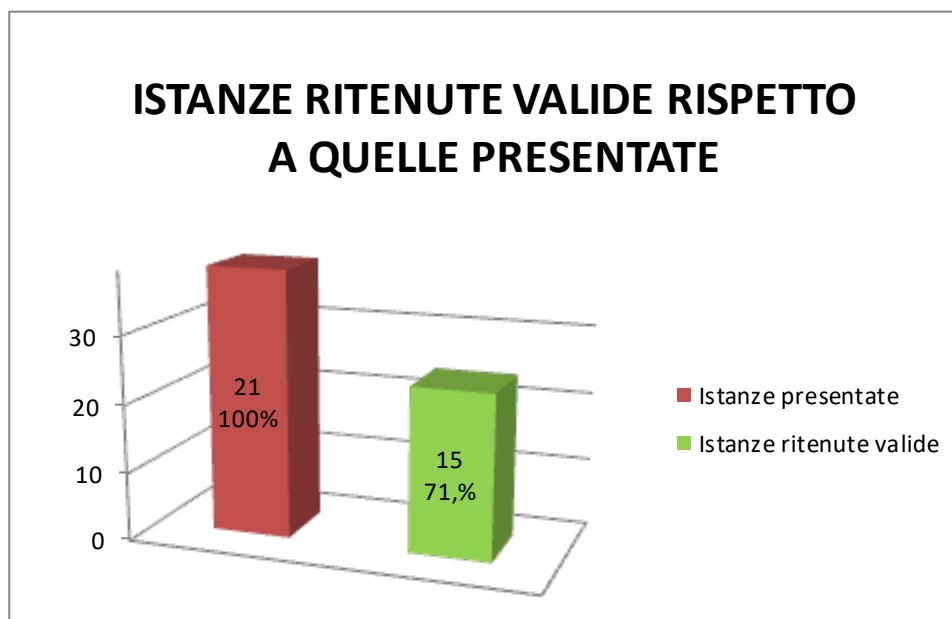


Tabella C



Le quote scaturite dal meccanismo previsto dall'art. 6 dei Criteri (lettere b, c, g, h) hanno determinato un'attribuzione, ai 15 docenti assegnatari del bonus, che è

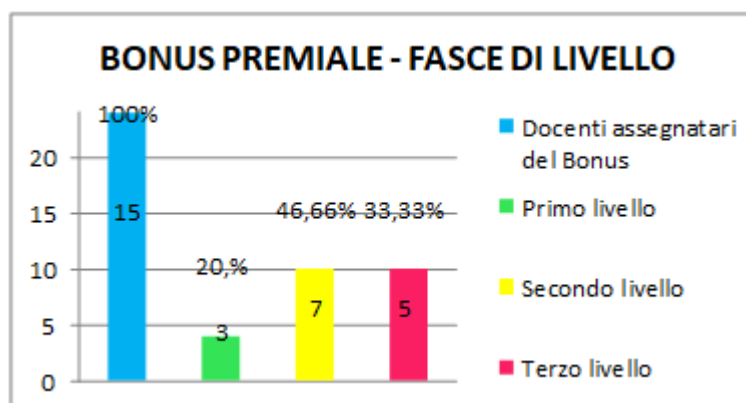
Codice Fiscale: 92028950621 – Codice Meccanografico: BNIC842004 Codice Univoco Ufficio: UF27LS Codice iPA: istsc_bnic842004

andata da una quota massima di € 601,13 ad una minima di € 425,11, somme da considerare Lordo dipendente, suddivise in tre fasce di livello, corrispondenti alla rubrica valutativa inserita all'interno dell'art. 8 dei Criteri.

In base alla procedura sopra menzionata sono risultati:

- n. 3 docenti assegnatari del I livello valutativo per il contributo individuale apportato (art. 8 dei Criteri), quota assegnata non omogenea- euro 1.778,50, lordo dipendente;
- n. 7 docenti assegnatari del II livello valutativo per il contributo individuale apportato (art. 8 dei Criteri), quota assegnata non omogenea- euro 3.471,14, lordo dipendente;
- n. 5 docenti assegnatari del III livello valutativo per il contributo individuale apportato (art. 8 dei Criteri), quota assegnata non omogenea- euro 2.180,10, lordo dipendente.

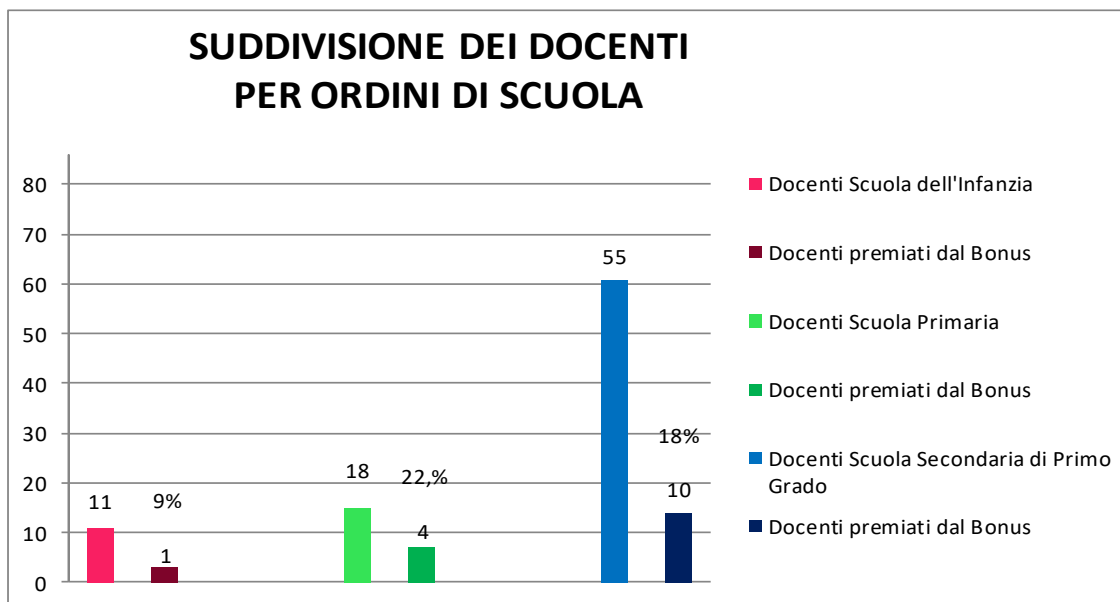
Tabella D



La divisione per ordini di scuola, dei docenti premiati dal Bonus, ha riguardato:

- ✓ Scuola dell'Infanzia, numero 1 insegnanti, pari al 9% del personale;
- ✓ Scuola Primaria, numero 4 insegnanti, pari al 22% del personale;
- ✓ Scuola Secondaria di I grado, n. 10 docenti, pari al 18% del personale.

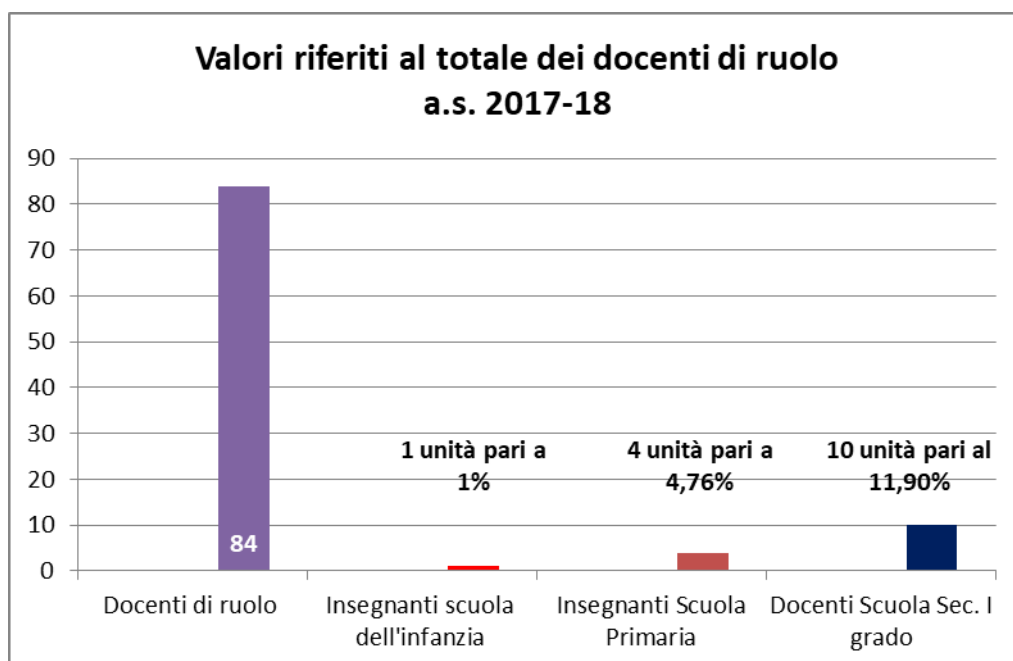
Tabella E



In termini generali il bonus ha riguardato:

- ✓ Scuola dell'Infanzia, il 1% rispetto alla totalità del personale docente;
- ✓ Scuola Primaria, il 4,76% rispetto alla totalità del personale docente;
- ✓ Scuola Secondaria di I grado, il 11,90% rispetto alla totalità del personale docente.

Tabella F



Considerazioni finali

Il Bonus premiale, al terzo anno di sperimentazione, nell'arco di un triennio, ha comunque messo in moto dei meccanismi, nell'Istituto, che hanno rilevato un positivo spirito di emulazione tra i docenti. Il meccanismo premiale, che è dettato anche dai risultati conseguiti dagli stessi docenti, in questo terzo anno, ha visto una diminuzione dei docenti ricompresi nell'area dei tre livelli valutativi.

C'è da registrare una diminuzione del numero di istanze; infatti dalle 39 presentate nell'A.S. 2015-16 si è passati alle 35 per l'A.S. 2016-17 alle 21 del 2017-18. Il meccanismo messo in atto dall'articolato approvato e leggermente variato, dal Comitato di Valutazione, è stato efficace, premiando docenti che hanno assicurato non solo una presenza costante nei momenti importanti o critici della vita dell'Istituto, ma hanno rilevato anche quell'impegno, definito "surplus", qualitativamente necessario, nell'affrontare alcune attività che le novità, insite nella Legge 107/2015, richiedevano.

Tra i 15 docenti che hanno avuto accesso al premio se ne annoverano alcuni attivamente impegnati maggiormente nell'organizzazione delle attività, altri protesi soprattutto verso l'utilizzo delle nuove tecnologie legate alla didattica, altri ancora impegnati di più sul fronte della qualità dell'insegnamento. Ma tutti hanno registrato una soddisfacente presenza nelle attività/criteri delle tre macroaree definite dalla Legge 107/2015.

Non tutte le attività che i docenti hanno autodichiarato, sono state ritenute valide ai fini dell'assegnazione del Bonus.

Come segnalato nella precedente relazione alcune attività dovranno essere maggiormente incrementate:

- ✓ l'attività di ricerca didattica, metodologia e pedagogica che deve scaturire da modelli pedagogici applicati a situazioni reali;
- ✓ la capacità, dei docenti, di documentare la propria attività in un contesto di scambi di esperienze;
- ✓ la capacità comunicativa, istituzionale, formale e non formale all'interno dell'Istituto, per poter socializzare le proprie esperienze, attraverso i canali consueti (Dipartimenti, pubblicazioni anche a carattere interno alla scuola, piattaforme dedicate etc.), a tutti gli altri docenti dell'Istituto;
- ✓ la valutazione dei discenti, con attività di autovalutazione, da parte di questi ultimi, per poter sviluppare la capacità di autoanalisi, sia dei docenti che dei discenti, attraverso gli strumenti propri nella didattica.

Infine si ribadisce l'importanza di migliorare la capacità, da parte dei docenti, di partecipare a gruppi di lavoro dai quali nascono delle proposte operative da socializzare a tutto l'Istituto, e, in un'ottica di benchmarking, da condividere e sviluppare con altri gruppi di ricerca e altre scuole

Il Dirigente Scolastico
Dott. Giovanni Marro

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3 comma 2 del d.lgs. n.39/1993