



Istituto Comprensivo Statale
Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado
"LUIGI VANVITELLI"
AIROLA – ARPAIA - PAOLISI
Piazza Annunziata, 3 – 82011 AIROLA (BN)
Tel. 0823/711391 - Fax 0823/715563
e-mail: bnic842004@istruzione.it - pec:bnic842004@pec.istruzione.it
Sito Web: www.icvanvitelli.gov.it

Al personale docente dell'I. C. "L. Vanvitelli" - a. s. 2017/18;

Al D.S.G.A.

Al Comitato per la valutazione dei docenti

Alla RSU d'Istituto

Alle OOSS firmatarie del CCNL Scuola del 19/04/2018

Atti

Al Sito web www.icvanvitelli.gov.it

Oggetto: Determina dirigenziale di assegnazione del bonus per la valorizzazione del merito del personale docente di cui ai commi da 126 a 130 dell'art.1 della Legge 13 luglio 2015, n. 107 (a. s. 2017/18).

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTI** i commi da 126 a 130, art. 1, L.107/2015, relativi alla valorizzazione del merito del personale docente – di seguito definito **BONUS**;
- VISTO** il proprio decreto di costituzione del Comitato per la valutazione dei docenti – triennio 2015/16 - 2016/17 - 2017/18, prot. n. 910/A43 del 09/03/2016, istituito ai sensi dell'art. 11 del T.U. di cui al D.lgs. 297/94, come sostituito dal comma 129 dell'art.1 della L.107/2015;
- VISTO** il D.M. 159 del 14/03/2016 sui criteri di riparto del fondo per la valorizzazione del merito del personale docente di cui all'art.1, c. 126 della L.107/2015;
- VISTA** la nota MIUR prot. n.1804 del 19/04/2016 contenente precisazioni su composizione e funzionamento del Comitato e sulle modalità di assegnazione del bonus;
- VISTE** le indicazioni fornite dal MIUR a mezzo FAQ sul portale SNV;
- Considerato** che non ricorrono condizioni che possano configurare conflitto d'interessi, come previste dall'art. 51, Codice di procedura civile e dall'art 6-bis della legge 7 agosto 1990 n.241, e che pertanto non sussistono motivi per l'astensione dalla valutazione e dalla conseguente assegnazione del bonus premiale da parte del dirigente;

PRESO ATTO dell'attribuzione della risorsa finanziaria pari ad euro 7.429,74 (settemilaquattrocentoventinove,74) lordo dipendente, a questa Istituzione Scolastica per l'a. s. 2017/18 da utilizzare per la finalità richiamata in oggetto, comunicata con nota MIUR prot. n. 16048 del 3 agosto 2018;

VISTO il D.lgs. 33/2013, come aggiornato dal D.lgs. 97/2016 (in vigore dal 23 giugno 2016) all'art. 20, comma 1 e comma 2, in cui si evidenzia che: "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti". "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti";

CONSIDERATI i criteri per la valorizzazione del merito del personale docente e per l'accesso al fondo di cui all'art.1, commi 126, 127 e 128 della L.107/2015, deliberati dal Comitato nella seduta del 13/03/2017 e pubblicati all'Albo on line dell'Istituto con proprio Decreto prot. n. 971/U del 27/03/2017 e del verbale redatto in data 27/03/2017;

VISTO il comma 127, dell'art.1 della L.107/2015, in virtù del quale il Dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima Legge sulla base di motivata valutazione;

VISTO il D.lgs. 165/2001, come modificato dal D.lgs. 150/2009;

VISTO il D.lgs. 150/2009, Capo II;

CONSIDERATI il P.T.O.F. 2016/19, il R.A.V. e il PdM dell'Istituto;

RAVVISATA la necessità di orientare la prerogativa dirigenziale ex comma 127, art.1, L. 107/2015, ad una effettiva valorizzazione/incentivazione della qualità della performance individuale e del grado di apporto individuale alla performance organizzativa e di sistema, attraverso un processo proattivo, di spinta all'innovazione, orientato al risultato e al miglioramento continuo e duraturo;

VERIFICATA la presenza in organico di n. 84 docenti di ruolo in servizio presso questa Istituzione scolastica a qualsiasi titolo nel corrente anno scolastico;

VISTA la griglia con le percentuali di valutazione redatta dallo scrivente e riferita ai criteri scelti dal Comitato di Valutazione dei Docenti (Prot. 2779/ VI.2 del 30/07/2018);

ESAMINATE le istanze prodotte a seguito di Avviso pubblicato sul sito della Scuola in data 19 giugno 2018,

VISTO che il documento deliberato dal Comitato, all'art. 10 dei Criteri (Attribuzione aggiuntiva di percentuale), prevede la possibilità di attribuire una percentuale aggiuntiva, fino al 10%, a docenti che si sono impegnati in attività e mansioni non ufficializzate con atti amministrativi ma che sono state effettivamente prestate alla scuola e debitamente motivate individualmente dal Dirigente Scolastico;

- CONSIDERATI** gli incarichi assegnati e retribuiti come da Contrattazione integrativa d'Istituto a. s. 2017/18;
- RITENUTO** necessario ai fini di un'apprezzabile significatività dei singoli importi erogati a riconoscimento del merito, aumentare in modo equo tra gli assegnatari, tenendo conto del livello del contributo individuale, Art. 8- I livelli di percentuale assegnata e la rubrica valutativa (I livello, II livello, III livello), la quota corrispondente a ciascuno docente in base all'art. 13 dei Criteri stabiliti dal CVD;
- OSSERVATA** la procedura descritta all'art. 6 dei Criteri deliberati dal Comitato di Valutazione dei Docenti (prot. n. 971/U del 27/03/2017);
- VISTA** la convocazione delle OOSS firmatarie del CCNL vigente e della RSU di questo Istituto prot. n. 2865/VI.2 del 20/08/2018;
- VISTA** la comunicazione Prot. n. 1918/18flc con allegati dei sindacati firmatari del CCNL vigente, nella quale si chiede una riconvocazione;
- Tenuto conto** che la procedura di assegnazione del bonus ai docenti deve essere espletata entro il 31/08/2018 per il corrente A.S. e che i tempi tecnici per riconvocare le OOSS non ci sono;
- VISTO** il verbale del 27 agosto 2018, con il quale la RSU dell'Istituto è stata informata dei criteri adottati nell'assegnazione del Bonus,

DETERMINA

- al fine dell'assegnazione del bonus per la valorizzazione del merito del personale docente di cui ai commi da 126 a 130, art.1, L.107/2015, della risorsa finanziaria attribuita all'Istituto per l'a.s. 2017/18, pari ad euro 7.429,74 (settemila quattrocentoventinove,74) lordo dipendente, sono stati individuati 15 docenti di ruolo in dotazione organica per l'anno scolastico in corso;
- per ogni docente beneficiario e non beneficiario sarà emessa determina/comunicazione individuale e motivata di assegnazione/non assegnazione del bonus premiale;
- la differenziazione dei compensi economici, prevista nel documento deliberato dal Comitato, riflette il livello qualitativo del contributo individuale garantito all'organizzazione, come di seguito specificato:
 - a) n. 3 docenti, I livello valutativo per il contributo individuale apportato (art. 8 dei Criteri), quota assegnata non omogenea- euro 1778,50, lordo dipendente;
 - b) n. 7 docenti: II livello valutativo per il contributo individuale apportato (art. 8 dei Criteri), quota assegnata non omogenea- euro 3.471,14, lordo dipendente;
 - c) n. 5 docenti: III livello valutativo per il contributo individuale apportato (art. 8 dei Criteri), quota assegnata non omogenea- euro 2.180,10, lordo dipendente.

Le somme saranno corrisposte ai singoli docenti a seguito di effettiva disponibilità della risorsa finanziaria di cui sopra sul POS, con iscrizione della stessa su apposito piano gestionale nell'ambito dei capitoli di bilancio di cedolino unico.

Avverso il presente provvedimento sono esperibili i rimedi giurisdizionali previsti dall'ordinamento vigente.

Il Dirigente Scolastico

Dott. Giovanni Marro

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 d.lgs. 39/1993